

# 株式会社 KDS 行動計画

女性採用者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2019年3月31日

2. 当社の課題

新卒採用において、女性の正社員応募者が少なく、女性の技術者が少ない。

3. 目標

採用者に占める女性比率を30%以上に増加させる。

4. 取組内容

2016年4月～ 女子学生にIT技術者の仕事内容を理解してもらうために女子学生のインターンシップ参加者を増やす。

2017年4月～ ホームページの先輩社員紹介で女性技術者を掲載する。

2018年4月～ 階層別研修を実施し、意欲と能力のある社員の発掘と育成を行う。

5. 情報公開（2016年9月1日現在）

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

雇用区分	男性	女性
正社員	75.0%（3名）	25.0%（1名）
契約社員	38.5%（5名）	61.5%（8名）
短時間社員	20.8%（10名）	79.2%（38名）
合計	27.7%（18名）	72.3%（47名）

【労働者に占める男性・女性労働者の割合】

雇用区分	男性	女性
正社員	76.4%（68名）	23.6%（21名）
契約社員	31.7%（64名）	68.3%（138名）
短時間社員	20.8%（25名）	79.2%（95名）
合計	38.2%（157人）	61.8%（254人）

【男女の平均継続勤務年数の差異】

雇用区分	男性	女性	差（女性—男性）
正社員	14.3年	16.2年	+1.9年
契約社員	11.2年	11.9年	+0.7年
短時間社員	6.5年	10.2年	+3.7年

【管理職に占める女性の割合】

男性	女性
85.2%（23名）	14.8%（4名）