

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性採用者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

- ・ 2019年4月1日～2023年3月31日

2. 当社の課題

- ・ 新卒採用において、女性の正社員応募者が少なく、女性の技術者が少ない。

3. 目標

- ・ 新卒採用者に占める女性比率を30%以上に増加させる。

4. 取組内容

- ・ 女性社員にインターンシップの講師役に立ってもらい、やりがいのある職場であることをアピールする。
- ・ 採用担当者に女性社員を配置し、学校訪問、説明会へ同行してもらいなど、採用選考過程において女性応募者と女性社員が直接対話できる場を設けて、働きやすい企業であることをアピールする

5. 情報公開（2019年3月1日現在）

(1)採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合

雇用区分	男性	女性
正社員	72.7%(8名)	27.3%(3名)
契約社員	43.2%(16名)	56.8%(21名)
短時間社員	14.3%(19名)	85.7%(114名)
合計	23.8%(43名)	76.2%(138名)

(2)労働者に占める男性・女性労働者の割合

雇用区分	男性	女性
正社員	81.7%(94名)	18.3%(21名)
契約社員	36.1%(83名)	63.9%(147名)
短時間社員	18.7%(44名)	81.3%(191名)
合計	38.1%(221名)	61.9%(359名)

(3)男女の平均継続勤務年数の差異

雇用区分	男性	女性	差(女性-男性)
正社員	16.1年	18.3年	2.2年
契約社員	10.8年	11.7年	0.9年
短時間社員	13.6年	10.1年	△3.5年

(4)管理職に占める女性の割合

男性	女性
88.6%(31名)	11.4%(4名)

以上